



## ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

от 13.12.2022

№ 301

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»**

Руководствуясь подпунктом 4.3.13 пункта 4.3 Положения о Департаменте здравоохранения Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 28.12.2012 № 578-п «Об утверждении Положения о Департаменте здравоохранения Ивановской области», в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»

**приказываю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента здравоохранения Ивановской области №121 от 12.05.2017 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.3 в следующей редакции;

«2.3. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением фонда оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) на сумму среднемесячной численности работников учреждения (за исключением численности руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за все

месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.».

1.2. Абзацы второй и третий подпункта 3.2.1 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности работы руководителей устанавливаются приложением к настоящему Порядку.

Руководитель учреждения в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Департамент здравоохранения Ивановской области аналитическую информацию о результатах деятельности на печатном носителе по форме приложения к настоящему Порядку.».

1.3. Приложение к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2023.

**Исполняющий обязанности  
директора Департамента здравоохранения  
Ивановской области**



**С.С. Москвина**

Приложение  
к приказу  
Департамента здравоохранения  
Ивановской области  
от 13.12.2022 № 301

«Приложение  
к Порядку оплаты труда руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров  
государственных учреждений, подведомственных  
Департаменту здравоохранения

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителей учреждений, подведомственных  
Департаменту здравоохранения Ивановской области**

	Показатель эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки эффективности работы руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности выплаты за качество не начисляются. При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)	При наличии прироста смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются. <u>общее число умерших за месяц</u> среднегодовая численность населения x 100 000, <u>общее число умерших с стационаре за месяц</u> x100 общее число выбывших за месяц ежемесячно

4.	Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных учреждений снижение летальности по профилю)	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p> $\frac{\text{общее число умерших за месяц}}{\text{среднегодовая численность населения} \times 100\,000,}$ $\frac{\text{общее число умерших за месяц}}{\text{число родившихся за месяц} \times 1000,}$ <p>больничная летальность:</p> $\frac{\text{общее число умерших с стационаре за месяц} \times 100}{\text{общее число выбывших за месяц}}$ <p>ежемесячно</p> <p>*выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи</p>
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%</p>
6.	<p>Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p> <p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.</p> $\text{Укомплектованность} = \frac{\text{Число занятых должностей врачей}}{\text{Число штатных должностей врачей}}$ <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.</p> $\text{Укомплектованность} = \frac{\text{Число занятых должностей СМП}}{\text{Число штатных должностей СМП}}$
7.	Выполнение плановых показателей регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)» (обеспечение не менее 95% медицинских сотрудников, формирующих и	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.</p>

	подписывающих ЭЦП ЭМД в системе 1С.Медицина от общего количества медицинских сотрудников, оформляющих медицинскую документацию; оформление не менее 90% медицинских документов от числа посещений за отчетный период, подлежащих отправке в РЭМД в системе 1С.Медицина; обеспечение не менее 48% в 2022 году (и не менее 60% в 2023 году) доли записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно)	
8.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
10	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
11	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 250% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителя ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр  
мобилизационных резервов»**

Показатель эффективности работы руководителя		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности выплаты за качество не начисляются. При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
4.	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
8.	Своевременное и достоверное	В случае выполнения критерия размер

	предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	выплаты составляет 40%.
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10	Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95%	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.  Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.  $\text{Укомплектованность} = \frac{\text{Число занятых должностей СМП}}{\text{Число штатных должностей СМП}}$

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителя ГКУЗ Ивановской области «Территориальный центр  
медицины катастроф Ивановской области»**

Показатель эффективности работы руководителя		Критерий оценки эффективности работы руководителя
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности выплаты за качество не начисляются. При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.

3.	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
4.	Соблюдение плана проведения командно-штабных тренировок	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
5.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
6.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
8.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
10	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95%	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.</p> <p>Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей</p>

**Перечень показателей эффективности работы  
руководителей медицинских колледжей Ивановской области**

Показатель эффективности работы руководителей		Критерий оценки эффективности работы руководителей
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности выплаты за качество не начисляются. При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
4.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
5.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
6.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.
8.	Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%. Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее

	<p>на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p> <p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года.  Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года.  Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>
9.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 210% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.