



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

От 24.10.2022

№ 248

О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области от 12.05.2017 № 121 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» **приказываю:**

1. Внести изменения в приказ Департамента здравоохранения Ивановской области № 121 от 12.05.2017 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» изложив приложение к приказу в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2023.

**Исполняющий обязанности
директора Департамента здравоохранения
Ивановской области**

Москвина С.С.

Приложение
к приказу
Департамента здравоохранения
Ивановской области
от 24.10.2022 № 248

«Приложение
к приказу
Департамента здравоохранения
Ивановской области
от 12.05.2017 № 121

**ПОРЯДОК
ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает единый подход к формированию должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - руководитель, учреждение), их заместителей и главных бухгалтеров, а также перечней выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда (заработная плата) руководителя включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и определяется в кратном размере от средней заработной платы работников учреждения.

1.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера), устанавливается в следующей кратности:

- руководитель - 5;
- заместитель руководителя - 4;
- главный бухгалтер - 4.

1.4. В случае превышения установленного предельного уровня кратности при начислении заработной платы за отчетный период, корректировка размера начисленной заработной платы производится путем уменьшения выплат, установленных в соответствии с п. 3.2.2, 3.3.4, а также 3.3.5 настоящего Порядка.

1.5. Порядок соблюдения предельного уровня кратности в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений утверждается локальными актами учреждений.

2. Определение должностного оклада руководителя.

2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается равным достигнутому уровню средней заработной платы работников учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, округленной до целого числа в пользу руководителя. Рост уровня должностного оклада руководителя учреждения не должен превышать 10 процентов (включительно) уровня оклада предыдущего года.

2.3. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением фонда оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров), а так же за исключением выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения (за исключением численности руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.

2.5. Размер должностного оклада руководителей ежегодно утверждается Департаментом здравоохранения Ивановской области в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным годом, и вносится в дополнительное соглашение к трудовому договору в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

2.7. Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом предельного уровня кратности, установленного пунктом 1.3 настоящего Порядка.

3. Виды выплат к должностному окладу руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного, стимулирующего характера и иные выплаты в соответствии с настоящим Порядком.

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются локальными актами учреждений, принятыми в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области» и определяющими размеры, порядок и условия осуществления выплат.

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденному

постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 № 642-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области».

3.2. Выплаты стимулирующего характера руководителям.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 3.2.1 и 3.2.2 пункта 3.2 настоящего Порядка, руководителям устанавливаются Комиссией по оценке показателей качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области (далее - Комиссия), созданной в Департаменте здравоохранения Ивановской области.

Комиссия рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности руководителя учреждения ежемесячно до 08 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Заседания Комиссии оформляются протоколом. Решения Комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов и заносятся в протокол.

Организацию работы Комиссии осуществляет председатель, при отсутствии председателя его функции выполняет присутствующий на заседании Комиссии заместитель председателя Комиссии.

По результатам заседания Комиссии на основании указанного протокола издаются приказы об установлении стимулирующих выплат по итогам работы месяца руководителям подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области учреждений.

3.2.1. Выплаты за выполнение показателей качества работы руководителей учреждения устанавливаются в размере до 250% должностного оклада.

Показатели и критерии оценки качества деятельности руководителей устанавливаются приложением к настоящему Порядку.

Руководитель учреждения в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, направляет в Департамент здравоохранения Ивановской области аналитическую информацию о результатах деятельности на печатном носителе по форме приложения к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения.

Руководитель учреждения отвечает за своевременное предоставление достоверной информации на рассмотрение Комиссии. В случае предоставления недостоверной информации либо предоставления информации с опозданием стимулирующие выплаты руководителю учреждения по решению Комиссии не устанавливаются.

3.2.2. Выплата за выполнение функций главных внештатных специалистов устанавливается в размере до 100% должностного оклада включительно.

Выплата назначается и выплачивается ежеквартально при предоставлении ежеквартальной аналитической справки о состоянии службы при достижении улучшения показателей курируемой службы.

Выплата может быть снята решением Комиссии при ухудшении показателей деятельности курируемых служб.

Конкретный размер выплаты устанавливается на основании решения Комиссии.

3.2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории - 10%;
- при наличии первой квалификационной категории - 20%;
- при наличии высшей квалификационной категории - 30%.

3.3. Руководителям устанавливаются следующие виды иных выплат:

3.3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области персонально в отношении конкретного руководителя в размере от 0,5 до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается и выплачивается ежемесячно.

3.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие почетного звания, за награждение нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» устанавливается в следующих размерах:

- «Народный врач» - 20%;
- «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», «Заслуженный учитель» - 10%;
- «Отличник здравоохранения», «Отличник образования» - 10%.

При наличии у руководителя учреждения нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по одному из оснований, предусмотренных подпунктом 3.3.2 пункта 3.3 настоящего Порядка.

3.3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

- доктор медицинских наук - 20%;
- кандидат медицинских наук - 10%.

3.3.4. Вознаграждение от доходов, полученных от иной приносящей доход деятельности в размере не более 2% от суммы доходов, полученных от иной приносящей доход деятельности.

3.3.5. Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Размер выплаты не может превышать 100% должностного оклада.

3.3.6. Единовременная выплата к юбилейным датам (50-, 55-, 60-летие со дня рождения).

Решение об установлении выплат по п. 3.3.5, 3.3.6 и их размерах принимается руководителем Департамента здравоохранения Ивановской области на основании информации учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения с приложением сведений об осуществлении и размерах аналогичных выплат работникам учреждения.

3.3.7. Материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, погребением в случае смерти членов семьи или ближайших родственников (отец, мать, сестры, братья, дети, муж, жена), в связи с возникновением чрезвычайных

обстоятельств, по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами.

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем Департамент здравоохранения Ивановской области на основании заявления руководителя учреждения и подтверждающих документов. Размер выплаты материальной помощи - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям учреждений осуществляются в пределах средств, предусмотренных по фонду оплаты труда учреждения на текущий финансовый год за счет всех источников финансирования в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

Приложение
к Порядку
оплаты труда руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения

**Перечень показателей и критериев оценки качества
деятельности руководителей учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения Ивановской области**

	Показатель оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1.	Наличие обоснованной жалобы	При наличии обоснованной жалобы выплаты за качество не начисляются. При наличии обоснованной жалобы за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором жалоба признана обоснованной, руководителям учреждений.
2.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	При наличии просроченной кредиторской задолженности выплаты за качество не начисляются. При наличии просроченной кредиторской задолженности за отчетный период выплаты за качество не осуществляются в месяце, в котором образовалась просроченная кредиторская задолженность по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным.
3.	Прирост смертности/летальности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (ежемесячно)	При наличии прироста смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года выплаты за качество не начисляются. $\frac{\text{общее число умерших за месяц}}{\text{среднегодовая численность населения} \times 100\ 000},$ $\frac{\text{общее число умерших с стационаре за месяц} \times 100}{\text{общее число выбывших за месяц}}$ ежемесячно
4.	Снижение общей и младенческой смертности в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (для специализированных	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40% $\frac{\text{общее число умерших за месяц}}{\text{среднегодовая численность населения} \times 100\ 000},$

	учреждений (снижение летальности по профилю)	<p>общее число умерших за месяц число родившихся за месяц x 1000, больничная летальность:</p> <p>$\frac{\text{общее число умерших с стационаре за месяц} \times 100}{\text{общее число выбывших за месяц}}$</p> <p>ежемесячно *выплата назначается только руководителям организаций, которые осуществляют оказание медицинской помощи</p>
5.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%
6.	<p>Увеличение укомплектованности врачами или поддержание укомплектованности врачами на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p> <p>Увеличение укомплектованности средним медицинским персоналом или поддержание укомплектованности средним медицинским персоналом на уровне не менее 95% (в том числе и для медицинских колледжей)</p>	<p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности врачей на последнее число отчетного месяца = Численность врачей на последнее число отчетного месяца – Численность врачей на 1 января текущего года. Укомплектованность = Число занятых должностей врачей / Число штатных должностей врачей</p> <p>В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 20%.</p> <p>Прирост численности СМП на последнее число отчетного месяца = Численность СМП на последнее число отчетного месяца – Численность СМП на 1 января текущего года. Укомплектованность = Число занятых должностей СМП / Число штатных должностей СМП</p>
7.	Выполнение плановых показателей регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)» (обеспечение не менее 95% медицинских сотрудников, формирующих и подписывающих ЭЦП ЭМД в системе 1С.Медицина от общего количества медицинских сотрудников, оформляющих медицинскую документацию; оформление не	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.

	менее 90% медицинских документов от числа посещений за отчетный период, подлежащих отправке в РЭМД в системе 1С.Медицина; обеспечение не менее 48% в 2022 году (и не менее 60% в 2023году) доли записей на прием к врачу, совершенных гражданами дистанционно)	
8.	Количество негативных обращений из всех источников не более 0,2 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
9.	Количество позитивных обращений из всех источников не менее 0,1 на 1000 населения в месяц	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5%.
10.	Своевременное и достоверное предоставление запрашиваемой информации, отчетных форм, выполнение протокольных поручений	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 40%.
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 5 %.

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 250% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, оказывающих медицинскую помощь населению.

Максимальный размер выплаты при выполнении вышеуказанных критериев составляет 210% от должностного оклада для руководителей подведомственных организаций, не оказывающих медицинскую помощь населению.

**Перечень показателей и критериев оценки качества
деятельности руководителя ОБУЗ Ивановской области «Медицинский центр
мобилизационных резервов»**

	Показатель оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1.	Количественная и качественная сохранность медицинского имущества	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
2.	Соблюдение порядка освежения и разбронирования материальных ценностей мобилизационного резерва	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%

**Перечень показателей и критериев оценки качества
деятельности руководителя ГКУЗ Ивановской области «Территориальный
центр медицины катастроф Ивановской области»**

	Показатель оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области	Критерий оценки качества деятельности руководителей учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области
1.	Выполнение государственного задания	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 34%
2.	Соблюдение плана проведения командно-штабных тренировок	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%
3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Департамент здравоохранения Ивановской области, Минздрав России и другие вышестоящие организации	В случае выполнения критерия размер выплаты составляет 33%